

MANAGER - PRÉVENIR ET GÉRER LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX



Dates à définir



Formation réalisable en entreprise ou en distanciel



Participants :
Min : 1 pers
Max : 10 pers



Prérequis:
aucun



Durée : 7h

LES COMPÉTENCES VISEES :

- Comprendre les enjeux des RPS et le cadre légal
- Appréhender la démarche de prévention en s'appropriant les méthodes et les outils
- Acquérir les compétences sociales pour pouvoir mettre en œuvre les actions de prévention et gérer les RPS

PÉDAGOGIE ET ÉVALUATION :

Apports théoriques
Cas pratiques
Retours d'expérience
Evaluation des acquis par questionnaire en fin de formation

PUBLIC :

Les managers, le service RH...

BESOINS SPÉCIFIQUES: Pour les personnes ayant besoin d'aménagements spécifiques (pédagogique et/ou matériel), nous vous invitons à nous contacter.

OBJECTIFS

- Connaître les dispositions Légales en matière de RPS
- Repérer les signaux d'alerte
- Identifier le rôle du manager face aux RPS
- Anticiper et gérer des situations critiques
- Participer à la prévention
- Résoudre des situations favorisant l'exposition aux RPS

PROGRAMME

Définir les Risques Psychosociaux

- Définir le cadre Légal
- Définition des RPS (Stress, épuisement professionnel, harcèlement...)
- Identifier les enjeux pour l'entreprise

Identifier les Risques psychosociaux

- Repérer les différents facteurs à risque
- Les répercussions sur la santé des salariés

Mette en place des actions de prévention et agir sur les risques

- Les indicateurs santé et critères d'alerte
- Les acteurs de la prévention
- Le Document Unique d'évaluation des risques
- Elaborer un protocole d'alerte interne
- Aider un salarié en difficulté

Les différents méthodes de management respectant la qualité de vie et les conditions de travail

- Les facteurs favorables aux salariés
- Connaître et s'adapter aux différents profils de personnalité
- Mettre en place les méthodes et outils en interne

Maât FORMATION

dorothee.arenas@maat-prevention.com

07.89.84.91.36