

# PROGRAMME DE FORMATION CSE SSCT NOUVEAUX ÉLUS



Dates à définir



Réalisable en entreprise ou dans nos locaux



Participants :  
Min : 3 pers  
Max : 12 pers



Prérequis: Aucun



Durée : 35h

## LES COMPÉTENCES VISEES :

- Être capable de se situer et s'approprier les droits et devoirs du CSE dans l'évaluation et la prévention des risques professionnels pour la protection de la santé et sécurité au travail et l'amélioration des conditions de travail.
- Savoir mener une analyse en cas d'accident du travail ou de maladie professionnelle

## PÉDAGOGIE ET ÉVALUATION :

Apports théoriques  
Cas pratiques  
Retours d'expérience  
Evaluation des acquis par questionnaire en fin de formation

## PUBLIC :

Membres du CSE-SSCT ; Membres de la CSSCT; Responsable sécurité, Service RH...

**BESOINS SPÉCIFIQUES:** Pour les personnes ayant besoin d'aménagements spécifiques (pédagogique et/ou matériel), nous vous invitons à nous contacter.

## OBJECTIFS

- **Maitriser** les principales notions en matière de santé au travail
- **Appréhender** le rôle de la CSSCT
- **Intégrer** les missions du CSE en matière de SSCT
- **Prévenir** et faire face aux situations à risques

## PROGRAMME

### Connaître les principaux enjeux de la Santé et de la Sécurité au Travail

- Enjeux humains, économiques et juridiques; le principe de l'assurance ATMP
- Initiation à la notion de responsabilité civile et pénale en matière de santé/sécurité au travail
- Notions de santé physique et mentale: les définitions essentielles
- Les acteurs et les ressources en matière de santé et de prévention
- Le droit d'alerte danger grave et imminent
- L'alerte en cas de DGI et le droit d'alerte en cas d'atteinte à l'environnement et la santé publique
- L'alerte en cad d'atteinte aux droits fondamentaux des travailleurs (harcèlement, discrimination)
- Le recours à un expert: l'expert interne, l'expert externe (intérêt et limites, conditions de mise en œuvre)
- Les principes et les indicateurs de prévention
- Les formations sécurité
- Les entreprises extérieures
- Les transporteurs et le protocole de sécurité



**MÂAT**  
FORMATION

[contact@maat-prevention.com](mailto:contact@maat-prevention.com)

07 80 95 57 43

## PROGRAMME (SUITE)

### Le CSE et la SSCT: composition, principes de fonctionnement

- Le rôle du président, des membres élus et du secrétaire, des élus composant la CSSCT, du représentant syndical, du Médecin du travail, de l'Inspecteur du travail en fonction de l'effectif de l'entreprise...
- Les heures de délégation
- La liberté de déplacement
- Les réunions ordinaires et extraordinaires
- Les moyens nécessaires au bon fonctionnement de l'instance, la BDES
- Les missions du CSE en matière SSCT
- Les sujets de consultation SSCT
- Articuler SSCT et le CSE

### Comprendre la démarche globale de prévention

- Les principes généraux
- Le DUERP: sujet de consultation, la méthodologie, un document à faire vivre
- Le plan d'action/PAPRI Pact
- Des visites d'inspection à l'analyse et la proposition de solutions
- Exercice pratique: exercices de visite, préparation, visite et analyse, compte-rendu
- Les enquêtes suite à un accident ou une maladie professionnelle, la technique de l'arbre des causes
- Exercice pratique: suite d'exercices d'entraînement à la technique puis réalisation de l'arbre des causes d'un accident

### Étude de risques particuliers

- Identifier les risques de l'entreprise: TMS, produits dangereux, pénibilité, autre risques (risques routiers, de contamination), impact de l'activité de l'entreprise pour l'environnement, etc. (selon le cas)
- Les TMS
- Les écrans
- Les produits chimiques
- La manutention
- Le bruit
- L'ambiance thermique
- Le télétravail

### Prévenir les RPS et le harcèlement

- Introduction aux RPS
- Les différentes définitions
- La notion de facteurs de risque
- Identifier les signaux révélateurs de RPS
- Focus sur le harcèlement sexuel, les agissements sexistes et le harcèlement moral
- Rôle des référents HSAS (CSE et entreprise)

### La démarche QVCT

- La place de la QVCT dans le droit
- Faire le lien entre prévention des risques et qualité de vie au travail
- Les axes d'actions
- L'harmonisation avec les politiques actuelles

### Le handicap

- Le handicap en entreprise
- Les typologies de handicap
- La prévention des risques et le handicap
- Les axes d'actions